



Werkdocument Fair Produce

Datum: 29-7-2025

Van kracht met ingang van: 1 augustus 2025

Heeft betrekking op: Certificatie Schema Fair Produce versie 2025-02

Dit werkdocument vervangt alle voorgaande werkdocumenten.

Inleiding

Periodiek beoordeelt het College van Deskundigen de juistheid, actualiteit en werkbaarheid van het Fair Produce certificeringsschema. De wijzigingen en interpretaties die het CvD voorstelt worden door het bestuur bekrachtigd. Na dit bestuursbesluit worden de wijzigingen en interpretaties via een werkdocument kenbaar gemaakt via de website van Fair Produce. Vanaf publicatie kunnen FP gecertificeerde ondernemingen er voor kiezen om conform de wijzigingen en interpretaties te gaan werken. Echter, vanaf de datum waarop de wijzigingen en interpretaties van kracht zijn, **moeten** de gecertificeerde ondernemingen voldoen aan de wijzigingen en interpretaties.

Algemeen: In de norm is op diverse plaatsen 'AKF/SNF gecertificeerde onderneming' of 'AKF/SNF gecertificeerd' opgenomen. In uitzonderlijke gevallen wordt hier, na toestemming van FP ook onder verstaan een AKF verklaring, opgesteld door een AKF geaccrediteerde Inspectie Instelling. In deze verklaring dient te zijn opgenomen dat men op alle punten aan de AKF normen voldoet, behalve aan normpunt 7 (Goed werkgeverschap). Dit vanwege het ontbreken van een CAO voor de champignonenteelt.

Algemeen: Indien medewerkers binnen een holding in dienst zijn van entiteit A, maar werken bij teeltentiteit B, dient entiteit A getoetst te worden als teeltonderneming.

Interpretaties

A8: Is er in de onderneming een klachtenprocedure opgezet aan de hand waarvan werknemers een klacht in kunnen dienen?

Interpretatie: De klachtenprocedure dient in de landstaal/talen zichtbaar te zijn in de kantine of op een andere centrale, voor alle werknemers toegankelijke, plaats.



A9: Heeft de onderneming een zelfverklaring over goede sociale praktijken ten aanzien van de mensenrechten van de werknemers?

Interpretatie: Hiermee wordt bedoeld de door FP opgestelde zelfverklaring.

A10: Hebben de voor gezondheid en veiligheid op het werk en goede sociale praktijken verantwoordelijke persoon en de werknemersvertegenwoordiger(s) kennis van en/of toegang tot recente nationale arbeidsvoorschriften?

Interpretatie: Bij elke audit moet er altijd een interview gehouden worden met de personeelsvertegenwoordiger.

A13: Is er in de onderneming een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en is deze in te zien door de werknemers?

Interpretatie: De RI&E mag niet ouder zijn dan 3 jaar.

Toevoegen A16: De naam van de personeelsvertegenwoordiger dient zichtbaar te zijn in de kantine of op een andere centrale, voor iedereen toegankelijke, plaats.

B6: Is er van elke werknemer een door werkgever en werknemer getekende arbeidsovereenkomst?

Interpretatie:

- Indien het een buitenlandse onderneming betreft die aan tba doet, dient er van de buitenlandse arbeidsovereenkomst een gelegaliseerde beëdigde Nederlandse vertaling te zijn, zodat gecontroleerd kan worden of deze aan de FP normelementen voldoet.
- Het begrip een beëdigde vertaler wordt vervangen door beëdigde vertaling.
- De eis dat de arbeidsovereenkomst verstrekt moet worden in de Engelse en/of moedertaal van de werknemer wordt vervangen door de eis dat de arbeidsovereenkomst verstrekt moet worden in de landstaal van de medewerker.

C2: Wordt er geen all-in loon betaald?

Interpretatie: Er zijn twee situaties bij tba, namelijk situatie 1 waarbij buitenlandse werknemers nadat ze in Nederland gewerkt hebben, uit dienst gaan en situatie 2 is dat ze daarna buiten Nederland verder werken. In situatie 1 moet het verlof dat aantoonbaar is opgebouwd, afgerekend worden. In situatie 2 moet in ieder geval sprake zijn van een aantoonbare opbouw van verlof en kan niet worden vastgesteld of het verlof daadwerkelijk genoten worden. Bij de audit moet worden vastgesteld welke situatie van toepassing is en dient



overeenkomstig te worden vastgesteld of voldaan wordt aan de eisen.

D1: Zijn de kosten voor huisvesting maximaal 20% van het op de werknemer van toepassing zijnde wettelijk minimum (jeugd)loon?

Interpretatie: Bij de interpretatie staat het volgende: 'Incidenteel wordt bepaald door te kijken naar de 4 weken voor en 4 weken na de week waarin de steekproef wordt genomen. Als er in die periode van 9 weken 2 keer of minder sprake is van minder gewerkte uren, wordt dit gezien als incidenteel.' Dit is voor een onderneming niet werkbaar omdat niet vast te stellen is of in de toekomst (namelijk 4 weken vooruit) minder dan 40 resp. 38 uur gewerkt gaat worden.

Deze passage wordt vervangen door: 'Incidenteel wordt bepaald door te kijken naar de 8 weken voor de week waarin de steekproef wordt genomen. Als er in die periode van 8 weken 2 keer of minder sprake is van minder gewerkte uren, wordt dit gezien als incidenteel.'

I2: Geschiedt de inkoop van in Nederland geteelde paddenstoelen alleen bij Fair Produce aangemelde of gecertificeerde telers en/of handelaren?

Interpretatie: We staan toe dat er gemiddeld per jaar maximaal 60 kg/week kan worden bijgekocht bij niet FP gecertificeerde bedrijven, op voorwaarde dat dit niet als FP gecertificeerd product verkocht wordt. Niet-gecertificeerd (eind)product moet te onderscheiden zijn van gecertificeerd (eind)product. En de afnemer moet er van op de hoogte zijn dat het product niet FP gecertificeerd is.

H5. Is het bruto- loon van gedetacheerde buitenlandse werknemers gelijk aan het brutoloon van werknemers die hetzelfde werk verrichten in de onderneming in Nederland?

Interpretatie: Deze normeis is ook al opgenomen in H6 (a), normeis H5 vervalt.

H6. Wordt bij verloning in het buitenland waarbij gebruik gemaakt wordt van een A1-verklaring voldaan aan alle hieraan gestelde eisen?

Interpretatie onderdeel b) Van elke gedetacheerde werknemer is een geldige en rechtmatige A1-verklaring op de werklocatie aanwezig: Deze normeis is niet door de auditor vast te stellen omdat deze niet op de werklocatie komt. Indien een teler/handelaar wordt geaudit én er wordt gebruik gemaakt van A1, dient bij die audit te worden vastgesteld of er een geldige en rechtmatige A1 verklaring aanwezig is.

Interpretatie onderdeel c) De gedetacheerde werknemer is regulier inwoner van het land dat de A1-verklaring heeft afgegeven en waarin de werkgever is



gevestigd: Onder regulier inwoner wordt verstaan dat de inwoner ingeschreven is in de basisadministratie van het betreffende land.

Interpretatie onderdeel d) De gedetacheerde werknemer is minimaal 1 maand voorafgaand aan de uitzending sociaal verzekerd in het land dat de A1-verklaring heeft afgegeven: De bewijslast hiervoor ligt bij de detacheerder.

Interpretatie onderdeel e) De gedetacheerde werknemer verricht normaliter zijn werkzaamheden in het land dat de A1-verklaring heeft afgegeven: Met normaliter wordt minimaal 1 maand bedoeld.

Wijzigingen

Bijlage 2: Overeenkomst Fair Produce met CI

Artikel 6.1.: Om gekwalificeerd te blijven voor het uitvoeren van audits dient de auditor jaarlijks minimaal 5 audits en in drie jaar minimaal 15 audits op basis van de norm uit te voeren

Vervangen door

Artikel 6.1.: Om gekwalificeerd te blijven voor het uitvoeren van audits dient de auditor jaarlijks minimaal 5 audits en in drie jaar minimaal 15 audits op basis van de norm uit te voeren. Als een auditor na drie jaar aan het minimum aantal van 15 audits heeft voldaan, volstaat het dat een auditor daarna minimaal 3 audits per jaar uitvoert.